



smahrt- Compensation Starter

Basierend auf SAP SF Compensation

Ihre Vorteile:



Rasche und kostengünstige Einführung durch einen vorkonfigurierte Best-Practice Ansatz



Leistungsgerechtes Vergütungsmanagement, basierend auf nachvollziehbaren und transparenten Faktoren



Leistungsgerechte Mitarbeiterentlohnung, Boni-Zahlungen und Motivation jedes Einzelnen zu Höchstleistungen.



Laufende Budget-überwachung zur Echtzeit, durch ein automatisiertes Monitoring.

Enthaltene Funktionalitäten:

- Grundgehalt und die variablen Gehaltsbestandteile präzise verwalten
- Budget auf verschiedene Budgettöpfe „splitten“.
- Kennzahlen, Dashboards und Berichte auf Geschäftsbereichen kombinieren und präzise Gesamtanalyse aller Mitarbeiter-gehälter.
- Branchen-, Alters, und Regiongerechte Vergütung durch Verwendung von Gehaltsbänder (Benchmarks)
- Umrechnungskurse festlegen, um die Planung in verschiedenen Währungen zu vereinfachen.
- Angepasste Lohnrundenformulare und einen optionalen manuellen Genehmigungsprozess verwenden
- Elektronische Lohnbriefe.
- Ein angepasster Lohnbrief in deutscher Sprache.
- Bis zu drei Standard Rollen
- Sprachen: Deutsch & Englisch
- Teilnahmeregeln für zulässige Mitarbeiter definierbar.
- Standard E-Mail-Vorlagen
- Richtlinien um Vergütungsstandards einzuhalten
- Integration zu Employee Central
- Budgets überblicken und somit Überziehungen verhindern.
- Integration mit Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilung



Starten Sie jetzt!
info@smahrt.ch