



## smahrt- Performance Starter

Basierend auf SAP SF Performance & Goals

### Ihre Vorteile:



Rasche und kostengünstige Einführung durch einen vorkonfigurierte Best-Practice Ansatz



Eine zeitgemässe und intuitive Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilung



Einen vorkonfigurierten schlanken Prozess vom Mitarbeiter bis zum Vorgesetzten



Mitarbeitermotivation durch transparente Ziele und Beurteilungen



**Starten Sie jetzt!**  
[info@smahrt.ch](mailto:info@smahrt.ch)

### Enthaltene Funktionalitäten

- Vereinbaren Sie Ziele mit Hilfe eines Zielplans.
- Halten Sie Erfolge fest und verknüpfen Sie diese mit individuellen Zielen.
- Kaskadieren Sie Ihre strategischen Unternehmensziele auf einzelne Personen, Ihre Führungskräfte oder die gesamte Belegschaft.
- Beurteilen Sie die Leistung Ihrer Belegschaft in einem schlanken und modernen Beurteilungsprozess.
- Gewichten Sie Ziele gemäss Ihrer Unternehmensstrategie.
- Vergleichen Sie mit der Abweichungsanalyse die Selbst- und Fremdwahrnehmung individueller Leistung.
- Erfassen Sie Teamziele bspw. für Projektarbeiten.
- Beurteilen Sie auf dem Zielplan vereinbarte Ziele hinsichtlich der Erreichung.
- Nutzen Sie die SAP SuccessFactors Zielbibliothek mit mehr als 500 SMART-Zielen.
- Greifen Sie auf eine Bibliothek von 50 Kompetenzen zu, oder definieren Sie eigene.
- Etablieren Sie eine kontinuierliche Feedbackkultur durch den Einsatz von Continuous Performance Management.
- Die Leistungsbeurteilung ist mit einem Workflow verknüpft, so dass Sie sicherstellen können, dass die korrekte Weitergabe der Beurteilungsformulare eingehalten wird.
- Fordern & fördern Sie Ihre Mitarbeiter durch kurze & prägnante Coachings und Feedbacks.
- Definieren Sie auf Grundlage des Leistungsbeurteilungsgesprächs Entwicklungsmassnahmen für Ihre Mitarbeiter.
- Nutzen Sie Continuous Performance Management um Aktivitäten, Feedback und Gesprächsthemen festzuhalten.
- Sprachen: Deutsch & Englisch