

**Mitarbeiterprofil: ROLAND WILD**

**Stellung** Berater HCM

**Jahrgang** 1960

**Ausbildung** Eidg. Dipl. Wirtschaftsinformatiker

**Muttersprache** Deutsch

**Sprachen** Englisch  
Französisch

**SAP-Erfahrung** Seit 1994

**Besondere Kenntnisse**

- SAP-Basis, Systembetrieb
- HCM – Personalwirtschaft
- Entwicklung von Transaktionen und Benutzerdialogen
- Erweiterungen und Modifikationen am SAP-Standard
- Dialogprogrammierung mit EnjoySAP-Controls
- Reporting und interaktives Reporting
- Altdatenübernahmen und Schnittstellen
- Formulardruck mit Sapscrip und Smartforms

**Branchen-Erfahrung**

- Öffentliche Verwaltung
- Spitäler
- Industrie & High Tech
- Detailhandel

Projekterfahrung	Gebiet / Aufgaben
Kanton Luzern, Luzern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweitern des SAP Standard mit kundenspezifischen Infotypen (Mehrfachanstellung)</li> <li>• Entwicklungen Personalcontrolling: Fluktuationsstatistik, Kennzahlenermittlung</li> <li>• Allgemeines Reporting im Bereich Personaladministration</li> </ul>
Stadt Winterthur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten inkl. OM-Integration</li> <li>• Erweitern des SAP Standard mit kundenspezifischen Infotypen (Mehrfachanstellung)</li> <li>• Stellenplan Verwaltung</li> <li>• Schnittstelle Pensionskasse (PacoSys)</li> <li>• BTI-Programm zur Stufenerhöhung des Verwaltungspersonal</li> </ul>

Projekterfahrung	Gebiet / Aufgaben
Kanton Aargau, Aarau (inkl. Spitäler)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweitern des SAP Standard mit kundenspezifischen Infotypen (Mehrfachanstellung)</li> <li>• Konzeption und Entwicklung Lohnberechnungstool für Lehrpersonen</li> <li>• Erweitern des SAP Standard mit Funktionen zur Lehrpersonenadministration</li> <li>• Konzeption und Entwicklung Stellenplan für Verwaltung und Spitäler</li> <li>• BTI-Programm zur Stufenerhöhung des Verwaltungspersonal</li> <li>• BTI-Programm zur Ermittlung der Altersentlastung bei Lehrpersonen</li> <li>• Allgemeines Reporting im Bereich Personalstammdaten</li> </ul>
Kanton St. Gallen, St. Gallen (inkl. Spitäler)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten inkl. OM-Integration</li> <li>• Erweitern des SAP Standard mit kundenspezifischen Infotypen (Mehrfachanstellung)</li> <li>• Stellenplan für Verwaltung und Spitäler</li> <li>• Entwicklungen im Bereich Personalkosten-Budgetierung</li> <li>• Statistik: H+(SES), Lehrkräftestatistik BFS</li> </ul>
Kanton Basel Stadt, Basel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erweiterung Stammdaten mit Feldern / Infotypen (PA und OM)</li> <li>• Schnittstellenprogrammierung: Krankenkasse, Pensionskasse, MIS, Schulverwaltungsapplikation NeSuBA</li> <li>• Allgemeines Reporting im Bereich Personaladministration, Personalcontrolling und Organisationsmanagement</li> <li>• Konzeption und Entwicklung kundenspezifischer Personalkostenplanung</li> </ul>
COOP, Basel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten</li> <li>• Erweiterung Personalstammdaten durch eigene Felder und Infotypen</li> <li>• Entwicklung Reporterfassungprogramm für Zeitdaten inkl. Verbuchung</li> <li>• Programmierung Schnittstelle zum Zeiterfassungssystem (TimeTool)</li> <li>• Zeitwirtschaft: Urlaubsmanagement mit Kontingentgenerierung und Abtragung, diverse Zusatzentwicklungen</li> <li>• Customizing SAP Enterprise Portal (Business-Packages MSS)</li> </ul>
Migros Ostschweiz, Gossau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten</li> <li>• Zeitwirtschaft: Urlaubsmanagement mit Kontingentgenerierung und Abtragung, diverse Zusatzentwicklungen</li> <li>• Schnittstellen: Benutzerverwaltung (LDAP Schnittstelle), Statistische Kennzahlen CO</li> <li>• Altdatenübernahme Studentenstamm ins SAP Campus Management via BAPI</li> </ul>

Projekterfahrung	Gebiet / Aufgaben
Hirslanden-Gruppe, Zürich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systeminstallation SAP R/3 auf DEC/OSF1/Oracle</li> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten</li> <li>• Allgemeines Reporting Personaladministration</li> <li>• Schnittstellen: Krankenkasse (Sanitas Zürich), Pensionskasse (pv-clan), Personaleinsatzplanung (Polypoint / PEP Erne Consulting)</li> <li>• Diverse Statistiken: BFS, H+ (SES), Krankenhausstatistik Kt.Zürich (StatZen)</li> </ul>
Spitalinformatik Verbund Graubünden SIVC	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berufsgruppenstatistik Kanton Graubünden</li> <li>• Schnittstelle zu Personaleinsatzplanung (PEP Polypoint, PEPS)</li> <li>• Entwicklung von Migrationstools zur Betriebszusammenlegung</li> </ul>
Tegimenta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Customizing Personaladministration</li> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten inkl. OM-Integration</li> </ul>
Phonak, Stäfa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten inkl. OM-Integration</li> </ul>
Die Post, Bern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altdatenübernahme Personalstammdaten inkl. OM-Integration</li> <li>• Migration Pensionkassendaten (Stammdaten und Bewegungsdaten)</li> </ul>
Bühler, Uzwil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Migration Personalstammdaten von R/2 auf R/3</li> </ul>
Mövenpick, Adliswil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systembetrieb, Releasewechsel, HR-Support</li> </ul>
UBS, Zürich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diverse Schnittstellen zu Umsystemen</li> <li>• Umsetzen von SAP R/2-Programmen nach SAP R/3-Programmen</li> </ul>
Oerlikon-Contraves, Zürich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systeminstallation SAP R/3 auf NT/Oracle</li> <li>• Releasewechsel und Support Systembetrieb</li> </ul>
Rhodia Industrial Yarns, Emmenbrücke	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altdatenübernahme Pensionskasse</li> </ul>